

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Что такое профессиональный стандарт и для чего он нужен

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности или выполнения трудовой функции (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ).

Под применением профстандартов понимают использование их положений в организации деятельности образовательной организации, в том числе:

- при приеме на работу для определения квалификации работника;
- при аттестации для определения соответствия занимаемой должности;
- при направлении работников на дополнительное профессиональное образование для определения вида обучения;
- при разработке должностных инструкций для определения трудовых действий и требований к знаниям, умениям;
- при разработке штатного расписания для определения наименования должностей.

Профстандарты нужны:

Во-первых, чтобы определить квалификацию работника и обязанности по соответствующей должности. При этом профессиональный стандарт – более подробный документ, чем квалификационный справочник.

Во-вторых, при разработке образовательных программ:

- профессионального образования (ч. 7 ст. 11 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ);
- профессионального обучения (ч. 8 ст. 73 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ);
- дополнительного профессионального образования (ч. 9 ст. 76 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

Обязательно ли применять профстандарты

Все работники образовательной организации должны соответствовать требованиям квалификационных справочников или профессиональных стандартов (ч. 1 ст. 46, ч. 1, 2 ст. 52 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

Обязательность применения именно профессионального стандарта в образовательных организациях не установлена, то есть вы можете выбирать, что использовать.

Этот вывод подтверждает [Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253](#).

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным должностям содержат различные требования к квалификации, то работодатель самостоятельно определяет какой нормативный правовой акт он будет использовать.

Несмотря на то что сейчас работодателю предоставляется выбор между квалификационным справочником и профессиональным стандартом, в перспективе квалификационные справочники будут отменены (вопрос № 4 информации Минтруда России по вопросам применения профстандартов, направленной письмом [Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253](#) .

Для реализации идеи внедрения профстандарта в государственных и муниципальных учреждениях Правительство РФ установило сроки для их внедрения.

С какого момента применяют профессиональные стандарты

Для всех профстандартов срок применения установлен Трудовым кодексом РФ – 1 июля 2016 года (ст. 195.3 ТК РФ). К ним относятся, например, профстандарты непедagogических работников.

Однако Минтруд России может установить иной срок начала применения. Например, профессиональный стандарт педагога действует с 1 января 2017 года.

В сфере общего образования утверждены три профстандарта педагогических работников и определены даты их официального применения.

Эта позиция подтверждается письмом Минобрнауки России от 3 марта 2015 г. № 08-241.

Как внедрить профстандарты в государственном или муниципальном учреждении

Для государственных и муниципальных школ и детских садов установлено поэтапное введение профессиональных стандартов (п. 1 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

Этапы определяет само учреждение с учетом мнения представительного органа работников.

Реализацию мероприятий по введению профессиональных стандартов необходимо завершить не позднее 1 января 2020 года (п. 2 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

Для внедрения профессиональных стандартов:

1. Издаётся [Приказ о создании рабочей группы](#);

2. Разрабатывается [План по организации применения профессиональных стандартов](#). План согласовывается с профсоюзом (при наличии) (п.1 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

В план включаются:

- ◇ список профессиональных стандартов, которые будут применяться;
- ◇ сведения о потребности в профессиональном образовании, обучении и дополнительном профессиональном образовании работников;
- ◇ сведения о мероприятиях по образованию и обучению;
- ◇ этапы применения профстандартов;
- ◇ перечень документов, в которые надо внести изменения с учетом положений профстандартов.

Правовая база

Приказ Минтруда России от 25.12.2014 № 1115Н "О внесении изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"

Приказ Минобрнауки России от 27.05.2015 № 536 "Об организации в Министерстве образования и науки Российской Федерации работы по разработке и применению профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015 - 2018 годы"

Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544Н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (с изменениями на 5 августа 2016 года)

Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514Н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)"

Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 613Н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых"

Принятые профессиональные стандарты педагогических работников в сфере общего образования

№	Наименование Профстандарта	Возможные наименования должностей	Утверждающий документ	Дата, с которой официально начинает применяться Профстандарт*
1	Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Воспитатель; Учитель.	Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н	1 января 2017 г.**
2	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	Психолог; Педагог-психолог; Психолог образовательной организации.	Приказ Минтруда России от 24 июля 2015 г. № 514н	1 января 2017 г.
3	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Педагог дополнительного образования; Старший педагог дополнительного образования; Тренер-преподаватель; Старший тренер-преподаватель; Преподаватель; Методист; Педагог-организатор.	Приказ Минтруда России от 8 сентября 2015 г. № 613н	1 января 2017 г.

* Вопросы апробации Профстандартов в пилотных регионах регулируются приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. № 536.

**Дата определена в соответствии с приказом Минтруда России от 25 декабря 2014 г. № 1115н.